

Bestyrelsesmøde i Skovvang og Trøjborg dagtilbud

d. 30.10.25 kl. 16.45-18.45

Kælderen under Kornbakke Alle 58, 8200 Aarhus N.

Dagsorden/Referat:

Vi startede med en præsentationsrunde: Mathias næstformand Trøjborg Børnehus, Tina, Lasse fra Skuden Skram, Michael fra Rytterparken, Nina, Ea fra Trøjborg Vuggestue, Lotte, Mie fra Dagplejen, Christian fra Rudgården, Amalie formand fra Troldeeskoven. Lone fra Børnehuset Trolle.

1. Siden sidst:

Nyt fra dagtilbudslederen.

Tilsyn – Vi er i gang med tilsyn i alle afdelinger. Hver 4. år skal alle afdelinger have eksternt tilsyn, hvor det er konsulenter fra PUF, (pædagogik, undervisning og fritid i Børn og Unge) der udfører tilsynet. Hvert andet år er det ledelsen i dagtilbuddet, der står for det interne tilsyn. Alle har tilsyn hvert andet år. I år er det 4 afdelinger, vi selv står for og de 5 øvrige + dagplejen laves af konsulenter. (i dagplejen er der også tilsyn i legestuerne) Vi er ikke helt synkroniserede endnu efter fusionen i 2023.

Til selve tilsynsmødet, er det altid en konsulent, der er med fra Børn og Unge. Det er også konsulenten, der vurderer kvaliteten ud fra observationen og dialogen på tilsynsmødet. Efter tilsynsmødet udfærdiger konsulenten en tilsynsrapport, der skal offentliggøres på hjemmesiden. Forældrerådet i afdelingerne har derefter mulighed for at kommentere på rapporten/kvaliteten, som også kommer på hjemmesiden, så andre forældre kan læse, hvad forældrenes oplevelse er. Tilsynet foregår i perioden fra slut august 2025 til slut januar 2026.

Når alle afdelinger er færdige følges tilsynet op med et Læringssamtale d. 19. februar 2026 fra kl. 11.00 – 13.00. Til Læringsmødet skal vi have en repræsentant fra bestyrelsen med. Deltagerne til denne samtale er vores Børn og Unge Chef, lederteamet, en bestyrelsesrepræsentant, en konsulent fra PUF og muligvis medarbejderrepræsentanter. Samtalen tager udgangspunkt i resultaterne/fundene i observationerne med henblik på, hvad vi skal have fokus på at udvikle. Vi vil også bruge data fra samtalen til at sætte fokus på, hvad vi skal opkvalificere, når vi går i gang med det projekt der hedder ”Dagtilbud for alle”, som handler om at opkvalificere vores pædagogiske ledere og medarbejdere og dermed den pædagogiske praksis.

Minimumsnormeringer – Vores rådmand har valgt, at minimumsnormeringer skal offentliggøres hvert år i fremtiden. De tal man kan finde for vores afdelinger, er ikke retvisende dels pga. vikarer der tæller med og vores ledelse tæller med 85% af deres tid. Jeg vedhæfter det skriv, der tidligere er lagt på AULA, så alle kan genlæse, hvad det er der gør tallene uigennemsigtige. I vores afdelinger ser vi frem til at vi kan leve op til Minimumsnormeringerne, hvor der skal være 1 voksen til 3 vuggestuebørn og 1 voksen til 6 børnehavebørn igennem hele den tid, de er i institutionen.

Lukkedage - Der har på nationalt tv været fokus på, at Lukkedage presser forældre til at tage sygedage. Hvordan det ser ud hos os ved vi ikke. Vi oplever, det er et godt samarbejde, vi har med jer som forældre. Det er selvfølgelig altid muligt, at få sit barn passet i de dage, hvor vi har fællespasning. Det er samtidig vigtigt at fortælle, at det har stor betydning for os i hverdagen, at vi

har lukkedage og ikke skal bruge for mange ressourcer på de dage, hvor der alligevel er mange børn, der folder fri med deres familie.

Det at medarbejderne får holdt deres ferie på lukkedagene samtidig med børnene har stor betydning i hverdagens praksis, hvor vi ikke kommer til at mangle det faste personale, fordi vi holder ferien samtidig. Det giver en større sikkerhed for at det er kendte voksne, der er sammen med jeres børn og dermed også en højere kvalitet. Som hovedregel er der også altid en voksen med i fællespasningen fra barnets afdeling. Men, der kan selvfølgelig ikke være en kendt voksen i hele åbningstiden, når vi har fællespasning.

En stor tak til jer forældre, for at I hjælper os med at få det til at gå op, så det kun er dem, der ikke har andre muligheder, der tilmelder sig, når vi har fælles pasning. Det har stor betydning for alle børnene i dagtilbuddet, at de som har muligheden for at holde fri i de dage, gør det. Og der er selvfølgelig nogle, der er nødt til at være på arbejde i de dage og det har vi også stor forståelse for.

2. Hvad er I optaget af i jeres afdeling?

Videndeling mellem forældrerådene om det arbejde I laver i jeres egen afdeling.

Det kan være et pres for forældre, at de skal stille op til forældrerådet.

Troldeskoven har lavet et skriv om hvem er vi, hvilke datoer er der i det nye år – vi har lavet et årshjul for arrangementer og møder.

Forældrene har givet tilladelse til Havebesøg, så pædagogerne tager på tur til børnenes haver.

Forældre kan have lagt juice eller andet ud til de besøgende.

Er der nogle der har ideer til hvordan forældrerådet kan bruges, hvis der er forældre der har noget, der er svært.

Forældrerådet sender en sms til nye forældre, når de starter.

Hvad gør I andre med rekruttering til forældrerådet?

Trøjborg Børnehus har lavet en planche, der hænger og samtidig får forældrene planchen udleveret, når de starter. Det er personalet og lederen, der laver planchen.

Vi holder forældre Kaffe uden personalet.

Vi har haft god succes at bruge AULA til kommunikation mellem forældre.

Vil kigge på sukkerpolitik – fødselsdagsfejring – og sikre der ikke er et pres.

Udeaktiviteter og fællesarrangement i skoven. Der skal bookes i god tid. Der er lege, kage og et løb.

Forældre kan booke ting til bål, troldejagt. Vi søger fonde og har spurgt personalet om, hvad det kan være de har brug for. Der ligger materiale klar til søgning.

Vi har bedt personalet skrive ud til os, hvis der er noget, de har brug for hjælp til – male eller feje.

Det vil vi meget gerne hjælpe med som forældre.

Vi vil lave opstartsplaner – hvem skal du tale med hvis, dit barn har det svært og meget andet.....

Skuden Skram laver også et årshjul fra november - november og laver det ved det andet møde, så det går hen over det næste valg. Har fået ny pædagogisk leder og planen er at han kommer til at bruge rådet som sparringspartner.

Lasse fortæller, at man kan sortere i forældre på AULA.

Vi har nulsukkerpolitik – det er frugt der kommer med til fødselsdage.

Rytterparken har en leder der er sygemeldt og Anne afløser Lars. Det er svært at trække folk til også selv om der er valg på et møde, hvor der fortælles om børnenes hverdag. Der kom kun ca. 10 og måske er det fordi forældrene ikke har lyst til at deltage. Der er udfordringer med at få forældre med i vores facebookgruppe. Vi troede det var bedre at kommunikere som forældre til forældre også når forældrene skal lege sammen.

Forældrekafeordning er hver anden måned i stedet for hver måned.

Rudgården har haft kampvalg. Der vil forældre gerne være med. I forældrerådet er vi optaget af kommunikationen til nye forældre i forhold til opstart af eget barn. Der er mange nye, da det er en ren vuggestue. Der var en tidligere forælder, der fortalte om, hvad forældrerådsarbejdet indeholder og så var der kaffe og kage. Meget fokus på introduktion til nye.

Børnehuset Trolle har rigtig mange nye i forældrerådet. De har kigget på det gode børneliv og Trivselskommisionens anbefalinger, tilsyn og foredrag med det gode måltid. Det er meget velbesøgt og det er også en måde at få forældre med i forældrerådet. Vi er 12 lige nu.

Trøjborg Vuggestue er optaget af tilsyn, der lige har været og så kigger vi på legeplads og fondssøgning. Der er noget, der skal udskiftes.

Vi holder et møde i januar, hvor vi sammen tænker videre i, hvad vi gerne vil have på legepladsen.

Det er en forælder, der søger ved Nordea m.m.

Forældrerådet laver også årshjul, så alle ved hvad der er af arrangementer.

Dagplejen er optaget af det nærtstående tilsyn, der både sker i hjemmet hos den enkelte dagplejer og i legestuen. Dagplejen har en god facebookside, hvor Kathrine Pæd. leder hver fredag, fortæller om, hvad der sker i dagplejen.

Vi er også optaget af om dagplejen i fremtiden skal sammenlægges. uddyb

3. Forretningsordenen og principperne.

Det er en af bestyrelsens opgaver at udfærdige principper for dagtilbuddets virke. På vores møde i dag vil vi se på, om principperne stadig lever op til det, vi vil som bestyrelse.

Tina sender de eksisterende principper med til inspiration.

Vi gennemgik principperne sammen og besluttede at alle forældreråd kigger ind i principperne på deres kommende møde. Der har ikke været tid til at arbejde med principperne i forældrerådene indtil mødet i dag.

Princip nr. 5 udgår helt. (det skal I ikke forholde jer til)

Punktet kommer på igen til vores næste møde.

4. Det forventede regnskab og indblik i budgettet.

Tina giver et indblik i budgetmodellen for dagtilbud i Børn og Unge. Herunder hvordan vi arbejder med budgettet og økonomistyringen.

Budgettet er tildelt efter en model, der har 5 elementer:

Barns bestemt beløb

Sociale normeringer

Dagplejen

Dansk som andet sprog

Ledelse og administration

Udover de 5 elementer er der hvert år en pris og lønfremskrivning.

Vi får tilrettet budgettet for ledelse efter hvor mange børn, vi har haft indmeldt. Det kan både være negativ og positiv alt efter om, vi har haft flere eller færre børn inde, når året er omme i forhold til hvad vi fik budget til fra starten. Vores budgetter ændrer sig hele tiden efter, hvor mange børn vi har og hvilket modul de er på. Det er det faktiske børnetal, der er vores grundlag for budgettet.

I år har vi en forventning om, at vi kommer ud af året med et merforbrug på ca. 390.000 og da vi i forvejen har et merforbrug fra sidste år på ca. 116.000, forventer vi et akkumuleret merforbrug på 500.000. Vores samlede budget er på ca. 85.000.0000. Vi må have et mer/mindre forbrug på 2%. Tina fortæller, at hun holder nogle midler tilbage i en pulje til børn/børnegrupper, der har brug for en ekstra indsats i en kortere periode. (3 mdr. af f.eks. 15 timer pr. uge) Det er dagtilbudslederen, der fordeler budgettet. Tina får hjælp til styringen fra en administrativ medarbejder i det Administrative fællesskab i forvaltningen. Det er også hende (Pia) der hjælper med at fordele budgetterne og hende der holder økonomimøder med de pædagogiske ledere)

Når vi har de nye tal for budgetlægningen for 2026, vil Tina give en uddybende forklaring på, hvordan hun vælger at fordele ressourcerne i dagtilbuddet.

I øjeblikket bruger vi ekstra midler i Kongevellen, da de har fået et skærpet tilsyn, der kræver at vi har sat ekstra medarbejdere på.

5. Evt.

Har du punkter til evt. skal de sendes til Tina dagen inden mødet.
Ingen punkter til dette punkt.

6. Punkter til næste møde.

Principper

Hvad er vi optaget af?

Næste møde er ændret da mange har en stram kalender i december flyttes december mødet til torsdag d. 29. januar 2026 fra kl. 16.45 – 18.45.
Jeg vil også meget gerne have flyttet mødet i marts til d. 26. marts 2026 fra 16.45 – 18.45.

**Med Efterårs hilsen
Amalie og Tina**