

Referat fra bestyrelsesmøde i Skovvang og Trøjborg dagtilbud

d. 29.01.25 kl. 17.00-19.00.

Dagsorden.

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden

- Det bemærkes, vi er en lidt stækket flok i dag
- Ingen indvendinger til dagsordenen
- Præsentationsrunde

2. Minimumsnormeringer

- *Hvordan opgøres normeringer i de 12 afdelinger?*

Normeringer bliver regnet ud på kommunebasis. Lederne og køkkenpersonalet tælles med i normeringen. Der er også overlap i tallene, da vikarer også tælles med, når de dækker for syge (dvs. det tæller dobbelt). Normeringstal varierer fra dagtilbud til dagtilbud (fx har Brabrand en helt anden normering end vores dagtilbud). Hertil får man også tildelt ekstra ressourcer, hvis man har tosprogede børn (hvis man har over 23 % tosprogede, får man tildelt ekstra ressourcer). Afdelinger kan også få tildelt ekstra ressourcer til børn med særlige behov. Derfor kan det også se lidt "skævt" ud i vores eget dagtilbud, da vi også får ekstra midler, blandt andet fra puljemidler fra staten. Her har nogle af vores afdelinger fået tildelt ekstra midler i en periode på to år. Måden, minimumsnormeringer bliver opgjort på, skaber diverse udfordringer, og det bliver der gjort opmærksom på fra personalets og fagforeningernes side.

Hvad skaber udfordringer og hvad kan vi gøre.

Vi kan appellere til optimering af det formelle. I praksis kan vi bl.a. arbejde for, at forældrene melder ind på Aula, hvornår børnene kommer og går, og hvornår de holder ferie. Derved kan ledelsen bedre planlægge vagter og ferier. Særligt i fællespasningsperioderne betyder det meget (jo flere, der holder ferie samtidig, jo bedre). I Børnehuset Trolle bruges vikarbudgettet til at ansætte ekstra, fast personale. Det giver højere stabilitet blandt personalet og bedre mulighed for fuldtidsansættelser, men er mere skrøbeligt, når der er sygemeldinger. Det stiller også højere krav til forældre, da der opfordres til – så vidt der er muligt – at lette presset på ydertimerne.

3. Fondsansøgninger

- *Gennemgang af muligheder for fondsansøgninger.*

Der er mulighed for at søge diverse fonde, men det praktiske og faktiske er lidt mere indviklet. Nordea Fonden er en mulighed, hvor Børnehuset Trolle har fået 10.000 kr. til en tur til Randers Regnskov. Det er ikke helt så indviklet at søge. Det er også muligt at få adgang til en database over muligheder. Det koster dog 4.500 kr. om året – måske er det

relevant for en arbejdsgruppe at se nærmere på. Dagplejen nævner, på vegne af Natteravnene, at de får fra fx Salling Group, Jyske Bank, Spar Nord osv. Der er også muligheder for at søge direkte hos virksomheder, hvis man har konkrete idéer. Offentlige institutioner må dog muligvis ikke få direkte sponsorater, men det kan være, at reglerne ikke er helt rigide her.

- *Ideer til projekter, der kan understøttes gennem fonde.*

Der foreslås at nedsætte en arbejdsgruppe på tværs af dagtilbuddet (især hvis der er forældre, der allerede har erfaring med det). Forældrerådene melder det ud til forældre og personale i afdelingerne og hjælper dem, der kunne være interesserede

4. Godkendelse af reviderede principper

- *Præsentation af ændringer i principper.*
- *Drøftelse og godkendelse.*

De er enstemmigt godkendt, og opdateringerne bliver lagt op på dagtilbuddets hjemmeside.

5. Økonomi

- *Foreløbig status på budget og regnskab 2024.*

Vi havde et merforbrug i 2024 på 1.346.026 kr. Dels pga. mindre tildelte midler i nogle afdelinger, fx Bavnehøj og Trøjborg Vuggestue, manglende indskrevne børn og flere medarbejdere, der stoppede i dagplejen. Mest skyldes det desværre flere langtidssygemeldinger, heraf flere pædagogiske ledere. Med det akkumulerede overskud fra 2023 går dagtilbuddet ud med et lille overskud på omkring 300.000 kr.

Dagtilbuddet endte med et større overskud end forventet i 2023, da vi modtog ekstra midler i forbindelse med sammenlægningen. Disse midler kom os til gavn i 2024.

Dagplejen "bløder" desværre en del, især pga. flere ældre medarbejdere, der går af (muligvis også fordi dagplejen ikke bliver prioriteret fra politisk side). Det er ved at blive set og talt om, at dagplejen måske overgår til en anden formel strukturering.

Målet er ikke, at dagtilbuddet skal gå ud med et overskud. Pengene skal gå til børnene med fokus på de afdelinger, hvor der kan være brug for ekstra midler i en periode.

6. Opfølgning på trivselsmåling

- *En kort gennemgang af Skovvang og Trøjborg dagtilbuds resultater fra medarbejdernes seneste trivselsmåling.*

I hele dagtilbuddet er de faktiske tal på APV'en overordnet positive. Det er dog overordnet gået ned i forhold til eget resultat sidste gang (især på inddragelse af medarbejdere og relationer til nærmeste leder) – der har også manglet mange ledere på grund af sygdom.

Resultaterne kommer generelt ikke bag på nogen, og der er fokus på specielt de hårdest ramte områder. Derudover er der bl.a. fokus på de følelsesmæssige krav til arbejdet, der er faldet i målingen med 4 point.

Vi drøfter, at timingen af delingen af undersøgelsens resultater er uheldig, da de kommer lige op til jul, og det derfor er svært at følge op og arbejde med. Det betyder, at afdelingerne først kommer i gang med at arbejde med APV'ens resultat i løbet af januar og februar.

7. Fagligt fællesoplæg

- *Drøftelse af muligheden for at arrangere et fagligt oplæg for forældre og medarbejdere.*
- *Ideer til temaer og oplægsholdere.*
- *Kan hænge godt sammen med fondsøgninger, etc.*

Alle ledere i Børn og Unge har været til oplæg inden for emnet Bredere børnefællesskab, som er et fokusområde i hele Børn og Unge. Overordnet handler det om, hvordan man får inkluderet alle børn og unge. Måske skal vi finde et oplæg, som omhandler dette emne for forældre og personalet.

Skal det være et auditorieoplæg, hvor alle kan mødes på tværs, og hvor der også kommer noget materiale ud af det, som kan sendes ud i afdelingerne? Eller kunne man have flere mindre oplæg, der taler ind i forskellige, specifikke områder?

Der blev talt om at holde et større oplæg, hvor prisen bliver delt ud på alle institutionerne, og til gengæld får vi bedre oplægsholdere (dog bliver det også dyrt at betale løn for alle medarbejderne i dagtilbuddet). Skal vi måske kun invitere nogle medarbejdere med fra hver af afdelingerne? Det er vigtigt, at man får noget brugbart ud af det, fordi investeringen er høj og dyr for dagtilbuddet.

Forslag til emner:

- ✚ Skærmbrug
- ✚ Madro - Hvordan man arbejder sammen med sit barn i forhold til børneopdragelse
- ✚ Robusthed
- ✚ Sprog/dannelse – hvordan støtter og hjælper vi børnene.

8. Eventuelt

- *Mulighed for at bringe øvrige emner på banen.*

Forslag om at genbesøge pjecen/brevet, som den forrige bestyrelse arbejdede med, og som omhandler fritid for børn – en pjece fra forældre til forældre.

9. Afslutning og næste møde

- *Forslag af punkter til næste møde d 18. marts.*
 1. Nedsætte en arbejdsgruppe til at se nærmere på og evt. oprette arbejdsfremgange til at søge fonde og midler – steps: samle gruppe, finde ud af, hvad man kan søge, og hvordan man søger.
 2. Vi drøfter videre om et oplæg/foredrag på næste bestyrelsesmøde – om muligt kommer lederne med et nogenlunde regnestykke på en ca.-pris. Her beslutter vi, om det er noget, vi skal arbejde videre med.
 3. Genbesøge den tidligere nævnte pjece/brev, som sendes rundt til bestyrelsen sammen med referatet.