

Referat fra Bestyrelsesmøde 27. maj 2026

Der er en del afbud og derfor forkorter vi mødet og tager de punkter fra dagsordenen vi tænker giver mening på trods. Vi er heller ikke beslutningsdygtige, når der kun er 3 forældre-repræsentanter til stede.

Vi har ligeledes valgt at personale repræsentanten bruger sine ressourcer og timer et andet sted.

Tilstede:

Mathias -Trøjborg børnehus

Sebastian Vuggestuen Rudgården

Isa -Vuggestuen Århusbo

Lotte pædagogisk leder

Anne Dorthe pædagogisk leder

Tina dagtilbudsleder

1. Siden sidst:

Nyt fra dagtilbudslederen.

[Info omkring dialogmødet den 10. juni 2026 \(se nedenstående punkt\)](#)

Centralisering af dagplejen – opdatering siden sidst.

[1. september 2026](#) går dagplejen ud af dagtilbuddene og bliver centraliseret med egen Dagplejeleder. I vores dagtilbud betyder det at pædagogisk leder Kathrine og dagplejepædagog Stine, samt de 16 dagplejere vi har, stopper i dagtilbuddet og centraliseres med ren dagplejeorganisering. Dette sker i en prøveperiode over 3 år.

Dagtilbud for alle – hvad er vi optaget af lige nu?

[Alle afdelinger er i gang med at arbejde ud fra øvebaner og prøvehandlinger ind i "workshop" i Dagtilbud for alle.](#)

[Workshop 1](#) handler overordnet om *organisering og samarbejde* og personalets positionering både ind i organisering af dagen, rollefordeling, men også de voksnes deltagelse i leg. Der arbejdes også med børneinitieret leg versus vokseninitieret og begreberne "foran, ved siden af og bagved" i forhold til deltagelse i leg.

[Den 10. juni](#) deltager alle ledere og ressourcpersoner (1-2 pædagoger fra hver afdeling) i workshop 2. Her er de overordnede temaer med fokus på *samspil, interaktioner og relationer*. Der bliver også fokus på arbejdet med, hvordan vi bliver bedre til at arbejde pædagogisk med at lære børn selvregulering. Ligesom i workshop 1, laves der øvebaner og planlægges prøvehandlinger og tiltag til pædagogikken i praksis.

Økonomi – hvad forventer vi af året indtil nu?

Tina har et overblik med fra sidst afholdte budgetmøde. Hvis alt planlagt og kendskab til pladsudnyttelse holder ser det ud til at vi kommer ud med et lille overskud. Dette er ønskværdigt i forhold til at holde få midler tilbage i forhold til budget 2027.

Dialogmøde d. 10. juni.

Tina fortæller om at vores dagtilbud er udtrukket til at deltage i et Dialogmøde d. 10. juni 2026, fra 16.00-18.00. Dialogmødet er bestilt af rådmand Thomas Medom, der gerne vil have viden og erfaringer fra praksis og forskningsbaseret viden, omkring hvad der fremmer og hvad der hæmmer god trivsel og ”det gode børneliv” med kvalitet i dagtilbuddene.

Han ønsker at dialogmøderne skal munde ud i nogle anbefalinger om hvad han kan gå videre med og sætte retning for i Børn og unge.

”Passer rammerne og vilkårene til vores ambitioner og de politiske målsætninger med arbejdet omkring børn og unge. Hvad skal der til for at endnu flere børn og medarbejdere lykkes og børn og unge løftes fagligt”? Spørger rådmanden som oplæg til dialogmødet.

Der er lavet dialogmøde, hvor 7 dagtilbud er udtrukket (ved lodtrækning) og dialogmødets deltagere er sammensat bredt med forskellige repræsentanter.

De tre forældre der er til stede ønsker at deltage alle tre.

1. Bestyrelsens videre arbejde med og kommentarer til Tilsyn i dagtilbuddet.

Drøftelsespørgsmål

- Hvad hæfter vi os særligt ved i resultaterne på tværs af afdelinger i dagtilbuddet?
- Hvad bliver vi særligt opmærksomme på og nysgerrige efter at vide mere om? - Er der noget, vi skal undersøge nærmere?
- Giver tilsynets resultater anledning til at genbesøge bestyrelsens øvrige arbejde, fx arbejdet med de lokale principper i dagtilbuddet?

Udarbejdelse af kommentar til tilsynet

Hvilken betydning skal tilsynets resultater have i arbejdet i dagtilbudsbestyrelsen?

- Er der områder, hvor I kan lære af hinanden og bruge hinandens erfaringer på tværs af afdelinger?
- Giver tilsynets anledning til at genbesøge bestyrelsens øvrige arbejde, fx arbejdet med de lokale principper i dagtilbuddet?
- Hvilken rolle kan I som dagtilbudsbestyrelse spille i dagtilbuddets arbejde med anbefalinger fra tilsynet?

Punktet udsættes til et møde hvor vi er flere

2. Hvad er I optaget af i jeres afdeling?

Videndeling mellem forældrerådene om det arbejde I laver i jeres egen afdeling.

Emnet omkring videndeling mellem forældrerådene optager forældrerådet i Trøjborg Børnehus.

I Rudgården er forældrerådet optaget af at planlægge kommende forældrerådssalg. De har valgt at udsætte forældrearbejdsdag til september.

I Århusbo har de haft oplæg om Marte Meo. Ud over det har der været info om personalerokeringer i forhold til nogle sygdommeldinger.

Afslutningsvis taler vi om, at det kunne give mening at videndele på tværs af afdelinger omkring de forskellige forældreråds struktur på arbejdet og deres eventuelle systematik og årshjul i forældrerådsarbejdet.

3. Evt.

Har du punkter til evt. skal de sendes til Tina dagen inden mødet.

Der er ingen punkter til evt.

4. Punkter til næste møde.

Der er ikke flere møder i den nuværende bestyrelse, da der skal sammensættes ny bestyrelse efter sommerferien. Den nye bestyrelse konstituerer sig og afholder første bestyrelsesmøde i september 2026.

Der afholdes 5 bestyrelsesmøder på et år. Frem til nu har møderne ligget i januar, marts, maj, september og oktober/november.