Årsberetning fra Forældrerådet 2025/2026

1. Indledning og rammerne for årets arbejde

Det forgangne år har i Forældrerådet i Kongevellen været præget af stort engagement, konstruktiv dialog og et vedvarende fokus på at styrke samarbejdet på tværs af forældregruppe og råd, personale og ledelse. Forældrerådets primære ambition har været at fungere som en åben kanal til ledelsen, og som samtidig understøtter en god hverdag og høj trivsel for alle i både vuggestue- og børnehavegrupperne.

2. Kommunikation, tillid og det gode forældresamarbejde

Et af årets helt centrale fokusområder har været kommunikation og relationer. Forældrerådet har lagt vægt på at opbygge og fastholde en kultur præget af gensidig tillid og åbenhed. Blandt de konkrete tiltag har været:

- **Fokus på "den gode fortælling":** Arbejde for et positivt samarbejdsklima, hvor vi i forældregruppen aktivt anerkender personalets indsats og fremhæver de gode hverdagshistorier, samtidig med at der er plads til åben og saglig dialog om udfordringer.
- **Sociale arrangementer og uformelle møder:** Afholdelse af forældrekaffe og drøftelser omkring formen på fælles arrangementer (såsom familiedag/bedsteforældredag), med fokus på at skabe hyggelige og velfungerende rammer for fremtidige arrangementer.

3. Pædagogisk udvikling, legemiljøer og det skærpede tilsyn

Kongevellen har i det forgangne år været under et skærpet pædagogisk tilsyn, hvilket har dannet rammen for et intensivt udviklingsarbejde i hele huset. Forældrerådet har fulgt denne proces og løbende drøftet de pædagogiske tiltag med ledelsen og personalet.

I forbindelse med tilsynet er der blevet arbejdet målrettet med en række initiativer, som har skabt en, på mange måder, ny og anderledes hverdag for børn og voksne - dog i en positiv retning. Rådet har ligeledes fulgt implementeringen af forløbet *"Dagtilbud for alle"*, som fokuserer på stærke børnefællesskaber og pædagogiske øvebaner i hverdagen.

Ved de opfølgende tilsynsbesøg i årets løb har tilbagemeldingerne og observationerne vist en særdeles positiv udvikling i den pædagogiske praksis, hvor vurderingerne og scoren placerer institutionen et rigtig godt sted. Fra Forældrerådets side har vi bakket op om den faglige retning og samtidig fastholdt et stærkt fokus på gennemsigtighed, så forældregruppen holdes godt og nuanceret orienteret om tilsynets resultater og fremdrift.

4. Hverdagens rammer, struktur og drift

Forældrerådet har på sine møder behandlet en række principielle og praktiske spørgsmål vedrørende drift og hverdagsliv:

- **Ressourcer og personalesituation:** Løbende dialog om normeringer, ændringer i de økonomiske rammer samt vigtigheden af stabil bemanding og rettidig information ved personaleskift.
- **Sundhed og trivsel:** Fælles drøftelser om forebyggelse og håndtering af børnesygdom i institutionen for at sikre sunde rammer for både børn og voksne i tråd med Sundhedsstyrelsens retningslinjer.
- **Overgange og traditioner:** Arbejde med etablering af et fast årshjul, tydelighed i overgangen fra vuggestue til børnehave samt forløb og fleksibilitet i skolegruppen.
- **Politikker og retningslinjer:** Gennemgang af afdelingens sukkerpolitik samt drøftelse af klare administrative procedurer og gennemsigtighed i institutionens praksis.

5. Forældretilfredshedsundersøgelsen

I foråret tog ledelsen initiativ til at udarbejde en intern forældretilfredshedsundersøgelse i samarbejde med Forældrerådet. Formålet har været at give et nuanceret og anonymt indblik i forældrenes oplevelse af hverdagen, samarbejdet og trivslen i Kongevellen, på baggrund af nylige tiltag samt eventuelle effekter af tilsynet. Undersøgelsen er tænkt som et konstruktivt arbejdsredskab for både ledelse, personale og det nye forældreråd til at sætte målrettet ind, netop der hvor hverdag og undersøgelse peger i samme retning.

6. Erfaringer og overlevering til det nye forældreråd

Året har bekræftet vigtigheden af et aktivt og repræsentativt forældreråd. Vi har i årets løb erfaret, at rådet med fordel kan have en bred sammensætning med repræsentation fra alle stuer, for at sikre kontinuitet og handlekraft i det løbende arbejde.

Der bør fortsat være fokus på at gøre mere af det gode. Samtidig bør eventuelle udfordringer håndteres proaktivt og rettidigt i en konstruktiv dialog med de respektive parter, eksempelvis stueansvarlig eller ledelse. Det er endvidere vigtigt, at Forældrerådets dagsordener anvendes som det centrale redskab til at sikre, at relevante emner behandles, og at hele forældregruppen oplever sig repræsenteret.

For at styrke dialogen med den samlede forældregruppe foreslås det at etablere en fast kanal, hvor forældre kan indsende forslag og emner til dagsordenen. Dette kan bidrage til større repræsentation, bedre forberedelse af møderne og et tydeligere fokus på de emner, der optager forældrene. For at sikre tid til grundige drøftelser anbefales det, at antallet af punkter på dagsordenen tilpasses mødernes varighed.

En stor tak skal lyde til hele forældregruppen for tilliden og konstruktive input, samt til personalet og ledelsen for et engageret samarbejde. Vi ønsker det nye forældreråd rigtig god arbejdslyst med det videre virke for Kongevellen.

De Bedste Hilsner,

Forældrerådet 2025/2026